

BANDO DI SELEZIONE N. 6 FIGURE DA DESTINARE ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE PRESSO ENTI DEL TERZO SETTORE E IMPRESE, CON UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UNA DURATA NON INFERIORE AI 24 MESI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "COMITATO LOCALE PER L'OCCUPAZIONE DI RIGNANO FLAMINIO" PRESENTATO DAL COMUNE DI RIGNANO FLAMINIO, AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DELLA REGIONE LAZIO, CON OGGETTO: PROGRAMMA FSE PLUS 2021- 2027 - AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER REALIZZARE "COMITATI LOCALI PER L'OCCUPAZIONE" - PRIORITÀ 1 - "OCCUPAZIONE" - OBIETTIVO SPECIFICO B) - "MODERNIZZARE LE ISTITUZIONI" - CUP F00I00000000001 - CODICE LOCALE (SIGEM) 23009DP000000016.

PREMESSO CHE

- la Regione Lazio ha approvato con Determinazione Dirigenziale n. G02335 del 23/02/2023 l' Avviso Pubblico per manifestazione di interesse per realizzare "Comitati Locali per l'Occupazione". Priorità "Occupazione", Obiettivo specifico: b) Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)ESO 4.2 - finalizzato ad incentivare l'occupazione, attraverso il finanziamento di progetti territoriali, finalizzati alla creazione di nuove opportunità occupazionali e di inclusione nel mondo del lavoro, rivolti a disoccupati di lunga durata e a lavoratori con contratti di lavoro non a tempo indeterminato e con reddito inferiore ad € 10.000,00 annui (cosiddetti "working poors");
- con Determinazione n. G15086 del 15/11/2023 sono state approvate le progettazioni esecutive ammesse al finanziamento di cui al suddetto Avviso pubblico regionale e che al "Comitato Locale per l'Occupazione di Rignano Flaminio" è stato assegnato un finanziamento di complessivi € 160.000,00;
- il Comune di Rignano Flaminio, si è costituito in una ATS, ai sensi degli artt. 1703 e seguenti del codice civile, indicando lo stesso Comune quale capofila e mandatario con UMANA S.p.A. e UMANA FORMA s.r.l. per la realizzazione del progetto "Comitato Locale Occupazione di Rignano Flaminio" (C.L.O.)

Art. 1 - Oggetto

Il Comitato Locale per l'Occupazione di Rignano Flaminio intende promuovere un intervento finalizzato ad incentivare l'occupazione, attraverso la creazione di nuove opportunità occupazionali e di inclusione nel mondo del lavoro, rivolto a disoccupati di lunga durata (da almeno 6 mesi) e a lavoratori con contratti di lavoro diversi dal contratto a tempo indeterminato, con reddito inferiore a 10 mila euro annui.

Con il presente Avviso, saranno selezionate n. 6 (sei) unità di personale da avviare all'inserimento occupazionale all'interno delle strutture lavorative di titolarità di alcuni tra i soggetti che hanno presentato Manifestazione di Interesse alla realizzazione del progetto C.L.O. di Rignano Flaminio.

L'inserimento occupazionale avverrà mediante la sottoscrizione, da parte dei destinatari, di un contratto di lavoro subordinato a Tempo determinato di durata non inferiore ai 24 mesi e per un minimo di 16 ore settimanali.

Il Progetto prevede la contribuzione da parte dell'ATS, finanziata da Regione Lazio, per la copertura dei costi della retribuzione, prevista dal contratto di lavoro di riferimento dell'Azienda/ Ente ospitante, fino ad un importo massimo di 24.000,00 euro per i 24 mesi, per ciascun destinatario.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

I candidati alla selezione dovranno possedere al momento della presentazione della domanda di ammissione i seguenti requisiti:

1. Età anagrafica ricompresa tra i **18 e i 63 anni**.
2. Residenza e/o domicilio nel Lazio
3. Stato di disoccupazione di lungo periodo (da almeno 6 mesi) oppure essere lavoratori con un reddito annuo inferiore a 10.000,00 euro.

Per i cittadini stranieri, possesso di un regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

I candidati alla selezione potranno presentare la propria candidatura **per una o due** tra le **Posizioni Occupazionali** riportate nella tabella seguente, curando di segnalare la priorità tra le due posizioni indicate.

TABELLA 1.

AZIENDE RICHIEDENTI	FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE
FABI LIVIO s.r.l. con sede in Rignano Flamini (RM) in Piazza Cavour n. 4	N. 1 Unità lavorativa - tecnico di impianti N. 1 Unità lavorativa - impiegato amministrativo
QUALITY SERVICE s.r.l. con sede in Roma in Via Monte Giberto n. 47 n. 4	N. 4 Unità lavorative - operai addetti alle manutenzioni

Art. 3 - Descrizione dei profili per l'occupazione delle posizioni - Requisiti specifici

I profili da selezionare debbono essere quanto più coerenti a quelli descritti nella Tabella che segue (Tabella 2).

TABELLA 2.

Posizione (Figura professionale)	Esperienze e Competenze	Titoli di studio e qualifiche preferenziali	Requisiti preferenziali
Tecnico Impianti	Esperienza professionale nel settore elettrico Manutenzione e gestione di impianti elettrici Conoscenza delle normative di sicurezza elettrica (D.lgs. 81/08);	Diploma Perito Elettrotecnico o titolo equivalente Qualifica professionale Altro tipo di Diploma e/o titolo di studio Patentino di elettricista abilitato all'esecuzione di lavori di media e bassa tensione	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buona capacità di problem solving e spirito pratico ▪ Attitudine al lavoro manuale ▪ Capacità di lavorare in team e buona comunicazione ▪ Affidabilità e motivazione a imparare e migliorarsi ▪ Attenzione alla sicurezza e rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro
Impiegato amministrativo	Esperienza nel settore amministrativo Buona conoscenza degli strumenti di digitalizzazione e documentazione Esperienze lavorative e/o formative nei settori di riferimento	Diploma di scuola media superiore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Saper organizzare, archiviare e gestire documenti e pratiche amministrative ▪ Buona capacità di comunicazione ▪ Conoscenza degli strumenti informatici che possono poi essere implementati attraverso una idonea formazione, se necessaria ▪ Attitudine al lavoro d'ufficio, precisione e attenzione ai dettagli ▪ Affidabilità e motivazione a

			imparare e migliorarsi
Operaio addetti alle manutenzioni	Esperienza nel settore delle manutenzioni (pulizie in genere, lavaggio automezzi, esperienza professionale nella posa di pavimentazioni e rivestimenti, opere di muratura ect.) Attitudine a svolgere attività anche all'aperto	Diploma di Scuola Media Superiore e/o Diploma Professionale	<ul style="list-style-type: none"> ▪Attitudine al lavoro di squadra e buona comunicazione con colleghi e clienti ▪Spirito pratico, capacità di risolvere problemi e adattarsi alle esigenze del lavoro ▪Precisione e attenzione ai dettagli per garantire lavori di qualità e sicurezza ▪Affidabilità e motivazione a imparare e migliorarsi

Art. 4 - Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione per l'inserimento occupazionale presso le aziende dovrà essere redatta compilando l'allegato Modello B) che, corredato dal Curriculum vitae, da Documento di Identità e C.F., deve essere inviato **entro le ore 12,00 del 28.07.2025**, a mano o a mezzo email: protocollo@comune.rignanoflaminio.rm.it o pec.: protocollo@pec.comune.rignanoflaminio.rm.it con oggetto che riporti la seguente dicitura "*Candidatura Avviso C.L.O. Rignano Flaminio*".

ART. 5 - Commissione esaminatrice

All'espletamento della procedura di selezione delle Unità da destinare all'inserimento lavorativo, provvederà una Commissione, costituita dai membri dell'ATS, nominata dal Comune di Rignano Flaminio, secondo la seguente composizione:

- n. 1 Rappresentante del Comune da individuare tra impiegati e funzionari degli Enti;
- n. 1 Rappresentante individuato tra le Agenzie di Formazione, partner del CLO;

Alla Commissione, nella fase del colloquio (Fase C), per ogni candidato, si aggiunge di volta in volta, per ogni tipologia di profilo professionale, il rappresentante individuato dall'Impresa di riferimento al profilo in valutazione, così come indicato al successivo Art. 6 del presente Avviso.

ART. 6 - Modalità di selezione e individuazione dei vincitori

La metodologia di individuazione e selezione dei candidati idonei a ricoprire le posizioni occupazionali previste dal seguente Avviso prevede tre fasi di attuazione:

Fase A

Verifica dei requisiti per l'ammissione alla valutazione:

La Commissione procederà alla verifica della completezza e della correttezza formale delle istanze e delle modalità di presentazione delle stesse, oltre alla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

I candidati che supereranno la verifica di cui alla Fase A, saranno ammessi alla valutazione delle Fasi B e C.

Fase B

Valutazione delle esperienze/competenze e dei titoli di studio/qualifiche professionali:

In questa fase, la Commissione valuterà i candidati in base al possesso delle "Esperienze e Competenze" e dei "Titoli di studio e qualifiche professionali" così come riportato nella Tabella 2, di cui al precedente Art. 4.

La valutazione sarà effettuata a partire dall'analisi del curriculum vitae di ogni candidato, cui seguirà l'attribuzione dei punteggi che non potranno superare i 30 punti per ognuna delle due aree di valutazione ("Esperienze e Competenze" e "Titoli di studio e qualifiche professionali"), per un totale massimo attribuibile di 60 pp.

Fase C

Colloquio:

Nell'ultima fase (Fase C), i candidati dovranno sostenere un colloquio dinanzi la Commissione, integrata della presenza di un Rappresentante individuato dall'Impresa/Società/Realtà Produttiva, titolare della posizione lavorativa riferibile al Profilo per il quale il candidato ha concorso.

Il Colloquio, della durata di almeno venti minuti, dovrà verificare ulteriormente, in ogni candidato, la qualità delle esperienze pregresse e il possesso delle competenze, ma anche le sue attitudini, motivazioni e aspettative, nonché la sua piena comprensione delle modalità previste dal seguente Avviso per l'inserimento occupazionale.

Ogni candidato sarà valutato con un punteggio massimo di 40 pp; punteggio che andrà ad aggiungersi a quello conseguito nella Fase B di valutazione, concorrendo così alla formazione del punteggio finale con cui ogni candidato sarà inserito nella graduatoria finale relativa al proprio profilo.

ART. 7 - Graduatorie e Vincitori

Per ogni profilo, per il quale sono presenti una o più candidature valide, sarà elaborata una distinta graduatoria. Dalle graduatorie risultanti alla fine della valutazione, verranno attinti i 6 (sei) candidati/vincitori, posizionati in ordine di graduatoria (salvo scorrimenti per rinunce o altro), secondo quanto di seguito precisato:

- o Le graduatorie dei profili per i quali non sono state presentate candidature non saranno formate e, quindi, per quei profili non si potrà procedere ad alcun inserimento lavorativo.
- o Sarà formata relativa graduatoria anche nel caso di una sola candidatura valida.
- o Se le graduatorie costituite sono superiori al numero di posti individuabili per gli inserimenti, saranno selezionati i sei candidati con maggior punteggio della propria graduatoria.
- o Al contrario, se le graduatorie sono inferiori a sei, saranno selezionati i primi candidati di ogni graduatoria e, in ordine di punteggio maggiore, i secondi o i terzi candidati, e così via, di ognuna delle graduatorie disponibili, fino alla copertura totale dei 6 (sei) profili da inserire. Ciò potrà essere possibile solo se i candidati ripescati dalle seconde o terze posizioni, e così via, siano in possesso di requisiti, anche minimi, che l'Impresa titolare del profilo non richiesto, li ritenga sufficienti a seguito di un apposito colloquio e che il candidato sia disponibile ad un'eventuale formazione.
- o Nel caso, un candidato risultasse primo posizionato in due graduatorie diverse, dovrà optare per una di esse e sarà definitivamente depennato da quella non scelta.

Pertanto, potranno beneficiare degli inserimenti, solo le aziende cui corrispondono i profili selezionati secondo quanto sopra descritto.

In caso di mancanza di un numero di candidature valide sufficiente per ricoprire tutti i posti messi a concorso, saranno assunte nuove determinazioni, tra cui l'eventuale pubblicazione di un nuovo Avviso.

ART. 8 - Controlli

L'ATS si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella proposizione della candidatura, anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata esclusione dalla graduatoria e/o dall'incarico.

ART. 9 - Responsabile del progetto

Il Responsabile Unico del Progetto, in rappresentanza del Comune di Rignano Flaminio, capofila dell'ATS Comitato Locale per l'Occupazione di Rignano Flaminio, è l'arch. Massimiliano Spaziani.

ART. 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Rignano Flaminio e utilizzati solo per fini previsti dal presente Avviso.

ART. 11 - Pubblicazione

Il presente Avviso di selezione viene emanato mediante pubblicazione all'Albo del Comune di Rignano Flaminio sul sito web ufficiale.

ART. 12 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle leggi vigenti.