



# COMUNE DI RIGNANO FLAMINIO

Città metropolitana di Roma Capitale

PROT. 26803

## AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 123 del recante "linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020";

**VISTA** la propria determinazione n. 404 del 18/06/2020 recante "costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018";

**VISTA** la delibera della giunta Comunale n. 70 del 17/07/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione di parte datoriale;

**VISTA** la pre-intesa siglata in data 12/11/2020 per la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo 2020;

**VISTA** la deliberazione di Giunta n. 103 del 02/07/2015, con la quale è stato approvato il regolamento di misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che la valutazione dei dipendenti viene effettuata per il 30% con il raggiungimento degli obiettivi di settore e per il 70% è legata alla scheda di valutazione che ogni Responsabile provvede a redigere ai propri dipendente, e che il Nucleo di Valutazione provvede a valutare i Responsabili dei Servizi;

**VISTO** l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21/05/2018 per la "Progressione economica all'interno della categoria",

**VISTE** le risultanze dell'incontro della Delegazione Trattante del 12/11/2020 nella quale sono stati approvati i criteri definitivi necessari alla stesura del bando relativo alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali per i dipendenti appartenenti alle categorie "B", "C", e "D" per l'anno 2020;

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 134 del 10/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2020;

**VISTO** Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche orizzontali che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno dell'Ente approvato con la deliberazione di G.C. n. 135 del 10/12/2020;

**DATO ATTO** che il vigente Regolamento stabilisce che la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali tra il personale dipendente di ruolo sia svolta da una Commissione esaminatrice composta dal Responsabile del Servizio Personale, dal Segretario comunale e dall'Organismo di valutazione che ne approva la graduatoria finale;

**VISTA** la determinazione n. 929 del 28/12/2020 con la quale è stato approvato il bando pubblico per le progressioni orizzontali anno 2020;

**VISTO** l'art. 16 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

## RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2020, destinate al personale in servizio nelle Categorie B, C e D.

### A) REQUISITI DI AMMISSIONE E NUMERO DI POSIZIONI AMMESSE

Per partecipare alle selezioni è necessario essere in possesso dei seguenti tre requisiti :

1. Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno tre anni alla data del 01/01/2020, per il 2017 primo anno del triennio possono partecipare tutti i dipendenti a prescindere dalla data di assunzione, poiché ai fini della progressione verrà considerata dal 01 gennaio;
2. Prestare servizio di ruolo nell'Ente da almeno due anni nella posizione economica al 01/01/2020;
3. Non trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio.

Al fine di partecipare alle selezioni i dipendenti dovranno presentare apposita domanda specificando la categoria per la quale intendono partecipare.

### B) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (ALLEGATO 1), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio protocollo del Comune di Rignano Flaminio entro la scadenza prevista dal bando, successivamente alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla bacheca online dei dipendenti.

La scadenza del presente bando è fissata in data 21/01/2021 alle ore 12:00 presso l'ufficio Protocollo dell'Ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura ***“Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O anno 2020 – Categoria di partecipazione n. \_\_\_\_\_ del bando”***

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

### C) CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

1. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
3. Categoria, posizione economica di appartenenza nonché il settore di appartenenza al 01/01/2020;

4. Di aver maturato alla data del 01/01/2020, almeno tre anni alla data del 01/01/2020, per il 2017 primo anno del triennio possono partecipare tutti i dipendenti a prescindere dalla data di assunzione, poiché ai fini della progressione verrà considerata dal 01 gennaio.

#### **D) GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO**

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero massimo di progressioni stabilite per la categoria di appartenenza. La Commissione definirà quindi 3 graduatorie nelle quali verranno individuati i dipendenti che effettueranno le progressioni economiche orizzontali di carriera sulla base delle percentuali stabilite.

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi, rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e all'esperienza maturata, fino a concorrenza delle somme disponibili nonché fino al limite massimo del 50% degli aventi diritto per ogni categoria.

Tale graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente. A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nella categoria economica
- anzianità di servizio nella categoria di appartenenza
- anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore
- anzianità di servizio rilevata dalla data di assunzione
- maggiore età anagrafica

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionali amministrativa.

L'attribuzione della posizione economica al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2020 .

#### **E) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento della nuova posizione economica.

#### **F) NORME FINALI**

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate presso la sede comunale o presso altro recapito meglio specificato in domanda.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di Lavoro di comparto.

Rignano Flaminio, 30/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
Dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Eugenio De Rose', with a large, sweeping flourish underneath.

**ALLEGATO 1**  
**Al Servizio Personale**  
**del Comune di Rignano Flaminio**

**OGGETTO:** Domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale per i dipendenti di ruolo appartenenti alla categoria di partecipazione \_\_\_\_\_.

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

In Via \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti appartenenti alla categoria di partecipazione n. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

**Di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 30/12/2020 per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore alla stessa categoria di appartenenza.**

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità.

**DICHIARA**

1. Di essere stato assunto con contratto a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione

\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ qualifica professionale \_\_\_\_\_;

2. Di essere inquadrato al 01/01/2020, anno cui si riferisce la selezione P.E.O., nella categoria giuridica \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_, con rapporto di lavoro a tempo pieno dal \_\_\_\_\_ presso l'Ente e pertanto di aver maturato almeno due anni nella posizione economica <sup>1</sup>;

3. Di non trovarsi in una condizione di sospensione dal servizio;

4. Di acconsentire al trattamento dei dati personali, trattati nell'ambito della presente selezione, nel rispetto Legge n. 196 del 30/06/2003 e il Regolamento UE n. 679/2016 – Codice in materia di protezione dei dati personali;

5. Di svolgere nell'anno a cui si riferisce la selezione P.E.O. le seguenti attività nella categoria di inquadramento presso i seguenti settori:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Di non essere sottoposto a procedimento disciplinare ovvero:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Di essere stato oggetto di valutazione ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 02/07/2015 per gli anni 2017-2018-2019;

(Eventuale) Si chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione, qualora diversa dalla sede comunale, venga effettuata al seguente recapito

\_\_\_\_\_  
**Luogo e data**

**Firma**

<sup>1</sup> I periodi a tempo parziale sono equiparati ai periodi a tempo pieno.