



COMUNE DI RIGNANO FLAMINIO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

ORIGINALE DETERMINAZIONE SETTORE I - ECONOMICO FINANZIARIO

N. Registro generale 1153 del 22.12.2022

(N. settoriale 175)

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL, DI N. 1 SPECIALISTA DI AREA TECNICA CAT. D/D1. CONFERIMENTO DELL'INCARICO E APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 15/2021 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Risorse Umane;
- con delibera di Consiglio comunale n. 20 in data 04/07/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 135 del 02/12/2021, n. 140 del 16/12/2021 e n. 13 del 15/02/2022 con le quali veniva adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 nonché il piano occupazionale 2022;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 13/09/2022 la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi 2022, nell'ambito del PEG per lo stesso periodo;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 43 dell'11/05/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024;

Dato atto che il piano occupazionale 2022 prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo parziale 50% e determinato di n. 1 specialista di area tecnica categoria D – Posizione Economica D1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che con deliberazione n. 26 del 11/06/2018 il Consiglio Comunale ha deliberato di ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 - bis del TUEL D.Lgs 267/2000 e pertanto le assunzioni programmate ed i relativi procedimenti attuativi, sono subordinati alla autorizzazione da parte della commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno;

VISTA la nota prot. n. 20272 del 21/09/2022 con la quale il Ministero dell'Interno, Dipartimento affari interni e territoriali - Direzione centrale per gli uffici territoriali del Governo e per le Autonomie locali, ha trasmesso la determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali del 15/09/2022 relativa all'autorizzazione dell'assunzione sopra indicata;

Preso atto che:

- con determinazione n. 987 in data 17/11/2022 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, sopra indicato;
- con determinazione n. 1051 del 06/12/2022 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione in riferimento;
- con verbale della commissione giudicatrice n. 1 del 13/12/2022 sono state ammessi i candidati e sono stati valutati i curricula degli stessi;
- con avviso del 20/12/2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e in amministrazione trasparente l'elenco dei candidati dichiarati idonei ammessi al colloquio con il Sindaco;
- in data 20.12.2022 si sono tenuti presso la casa comunale i colloqui tra il Sindaco e i candidati ammessi al colloquio.

- A seguito dei colloqui, il Sindaco ha comunicato per le vie brevi allo scrivente ufficio il nominativo del candidato ritenuto idoneo;

Ritenuto, altresì, per quanto di propria competenza, di dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni locali;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro
- 2) Di assumere, dietro indicazione del Sindaco, il sig. Massimiliano Spaziani, nato a Colleferro il 03/03/1969, quale specialista Area tecnica, al fine di potergli conferire l'incarico di Responsabile del Settore II (tecnico-manutentivo, LL.PP. Urbanistica) a tempo determinato e parziale 50%, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 a far data dal 30/12/2022 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;
- 3) di dare atto che la spesa necessaria trova imputazione ai capitoli del bilancio pluriennale 2022-2024 ed esercizi successivi;
- 4) di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio online, sul sito internet istituzionale nella sezione avvisi, bandi gara e concorsi e in amministrazione trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose

Firmato da:
DE ROSE EUGENIO MARIA GIOVANNI
Codice fiscale: DRSGMR76E24A662Q
Valido da: 10-11-2021 09:09:10 a: 10-11-2024 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.C.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 22-12-2022 11:34:38
Motivo: I approve the document

Determinazione n.1153 del 22.12.2022

COMUNE DI RIGNANO FLAMINIO
CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Servizio Risorse Umane

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (art. 110, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000)

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott. Eugenio Maria Giovanni De Rose nato a Bari il 24/05/1976, in applicazione della determinazione n. in data, che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Rignano Flaminio, C.F. 80163710587, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

il/la Sig./Sig.ra,
nato/a il a residente
a in via n.,
C.F.;

Preso atto che:

- con determinazione n. 987 in data 17/11/2022 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;
- con determinazione n. 1051 del 06/12/2022 è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione in riferimento;
- con verbale della commissione giudicatrice n. 1 del 13/12/2022 sono state ammessi i candidati e sono stati valutati i curricula degli stessi;
- con avviso del 20/12/2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e in amministrazione trasparente l'elenco dei candidati dichiarati idonei ammessi al colloquio con il Sindaco;
- in data 20/12/2022 si sono tenuti presso la casa comunale i colloqui tra il Sindaco e i candidati ammessi al colloquio.

Vista la determinazione n. del di *conferimento dell'incarico e approvazione dello schema di contratto*;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Durata del contratto

Il presente rapporto di lavoro, di carattere subordinato e a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) a decorre dal e avrà durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

2 - Inquadramento

Il Comune di Rignano Flaminio, col presente atto, inquadra nella qualifica di "specialista di area tecnica" cat. D/D1;

3 - Mansioni

Le funzioni assegnate dal Comune di Rignano Flaminio a.....sono quelle corrispondenti alla qualifica di "specialista di area tecnica", come precisate nell'organigramma, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 16/12/2021, nonché quelle previste dal vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in relazione alle attribuzioni dirigenziali di responsabilità gestionali.

4 - Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali);

Lo stesso è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto è risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

5 - Retribuzione tabellare mensile

La retribuzione tabellare mensile è quella prevista per la corrispondente categoria economica dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, come sotto indicata:

Retribuzione base mensile € 23.009,07, oltre alla tredicesima mensilità maturata e al trattamento accessorio aleatorio (retribuzione di risultato, ecc.), da corrispondere pro quota parziale.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

6 - Luogo di assunzione e sede di lavoro

..... è assegnato, per lo svolgimento della sua attività, al Settore II (tecnico-manutentivo – LL.PP. – urbanistica).

7 - Orario di lavoro

Nell'ambito dell'assetto organizzativo del Comune di Rignano Flaminio,

..... dovrà assicurare la propria presenza in servizio e organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli in modi flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto, nonché espletare l'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

8 - Periodo di prova

La durata del periodo di prova è fissata in

9 - Obblighi

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, in conformità agli obiettivi e alle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. All'incaricato è consegnata copia del regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rignano Flaminio.

10 - Incompatibilità

..... dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate dall'art. 53, D.Lgs. n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, D.Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazioni, non potranno essere espletati senza che il dirigente sia stato autorizzato preventivamente da questo Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti di..... l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalla normativa vigente.

11 - Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

12 - Disposizioni di rinvio

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del corrispondente comparto Funzioni locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

....., con il presente contratto, dichiara di accettare le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato e a tempo determinato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

13 - Tutela dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, il quale acconsente, che il trattamento dei propri dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, sarà svolto nel rispetto del Regolamento 2016/679/Ce.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il dirigente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto.

Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio al Comune.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

.....

p. il Comune di Rignano Flaminio
il Responsabile del Servizio Risorse Umane

.....

p. accettazione il dipendente

.....
